

Отчет о реализации первого этапа проекта «ID 2012-770 «Создание региональной системы развития компетенций и квалификаций как нового ресурса управления качеством рабочей силы (на примере Челябинской области)»

На этом этапе реализации проекта было сделано следующее:

1. Проект был направлен в автономную некоммерческую организацию «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов».

Цели обращения в Агентство стратегических инициатив:

- Предъявление имеющегося в регионе инновационного опыта по развитию квалификаций Российскому профессиональному сообществу;

- Включение Проекта в инициативу «Создание Национальной системы компетенций и квалификаций»;

- Поддержка проекта через решение Наблюдательного совета АСИ и содействие в его реализации;

- Признание вклада специалистов, продвигающих идею развития квалификаций с 2006 года на инициативных началах, в режиме отсутствия нормативно-правовой базы и необходимой поддержки.

Представители ЧРАРК, представляя свой проект, участвовали в обсуждении проблемы развития квалификаций на заседаниях рабочей группы экспертного совета по проекту «Создание национальной системы компетенций и квалификаций» (№3 от 16.03.2012г., №4 от 2.04.2012г., №5 от 21.05.2012г., № 6 от 31.05.2012г., №7 от 19.07.2012г., №8 от 29.08.2012г.), заседаниях бюро экспертного совета (№8 от 11.09.2012г., №9 от 15.10.2012г.).

Проект прошел комплексную экспертизу, был поддержан Министерством труда и социальной защиты РФ (№14-3/10/2-3945 от 14.12.2012г.), Министерством образования и науки РФ (№ АП-649/06 от 11.10.2012г.) и по решению бюро экспертного совета проекта «Создание национальной системы компетенций и квалификаций» (№ 11 от 26.12.2012г.) проект был одобрен и направлен на наблюдательный совет с рекомендацией по участию АСИ в поддержке и содействии в реализации проекта.

В рамках «Соглашения о сотрудничестве между Правительством Челябинской области и автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» от 5 апреля 2012года, направлено обращение АСИ Губернатору М.В. Юревичу(№5940-04-34/АСИ от 27.12.2012г) по поддержке и продвижению названного проекта с предложением совместного обсуждения перспектив развития квалификаций в Челябинской области в феврале 2013года.

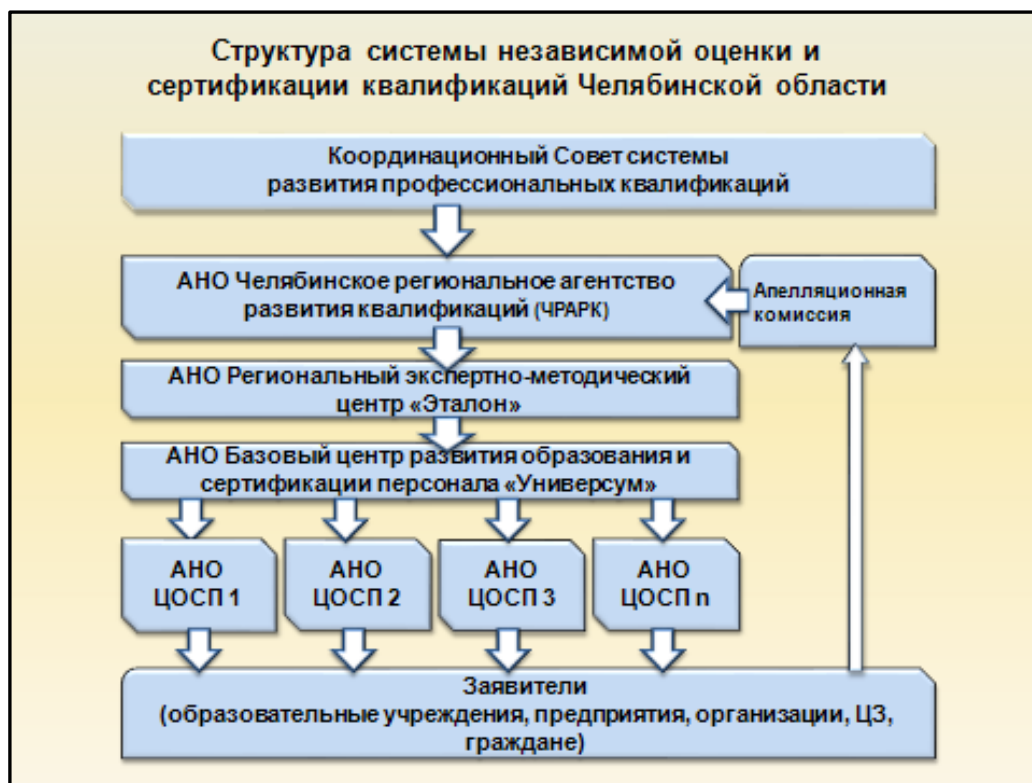
2. Создано Челябинское региональное агентство (ЧРАРК), его учредителями стали Челябинское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей», Челябинское региональное объединение работодателей «ПРОМАСС», Южно-уральская Торгово-промышленная палата.

3. Была разработана модель региональной системы независимой оценки и сертификации квалификаций (схема 1), сформирована нормативно-правовая и организационно-методическая база для функционирования системы, утвержден консолидированными работодателями Челябинской области комплект нормативных правовых документов, обеспечивающий ее функционирование:

- ПОЛОЖЕНИЕ о формировании в Челябинской области системы независимой оценки и сертификации квалификаций;

- ПОЛОЖЕНИЕ об организации в Челябинской области независимой оценки и сертификации выпускников образовательных учреждений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах;

- ПОЛОЖЕНИЕ о квалификационном сертификате системы оценки и сертификации квалификаций Челябинской области.



3.1. ЧРАРК присвоен статус (единственной пока в РФ) Экспериментальной площадки Национального агентства развития квалификаций. Появилась возможность организации оперативного взаимодействия с НАРК, получение опережающей информации в области развития квалификаций, позиционирования ЧРАРКа в широком профессиональном сообществе РФ. Разработаны и представлены в НАРК для профессиональной экспертизы профессиональные стандарты в области сервиса (**предоставление персональных услуг**):

- Оказание различных видов парикмахерских услуг;
- Оказание услуг населению в области профилактической косметологии;
- Оказание услуг населению в области визажного искусства;
- Оказание услуг населению в области ногтевого сервиса

Разработан, апробирован, передан для экспертизы в АТ КИТ профессиональный стандарт «Обработка данных, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий».

3.2. РЭМЦ – Подготовлены материалы для участия в открытом конкурсе на получение статуса ЭМЦ в области СЕРВИСА. Пройден путь двух защит с успешным завершением - Центр стал победителем открытого публичного конкурса НАРК по отбору организаций для наделения полномочиями экспертно-методических центров системы оценки и сертификации квалификаций в области сервиса, результаты конкурсной комиссии утвердит Общественно-государственный совет Системы. Открыта возможность подготовки экспертов по оценке и сертификации квалификаций.

3.3. ЦРОиСП как базовый Центр СИСТЕМЫ прошел очередную аккредитацию ОАНО «Регистр системы сертификации персонала» ФЕДЕРАЛЬНОГО АГЕНТСТВА ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ. Получены:

- аттестат, УПОЛНОМОЧИВАЮЩИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЦЕНТРА СЕРТИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: общее, начальное, среднее, высшее профессиональное образование, текстильное и швейное производство, торговля, общественное питание, персональные услуги, информационные технологии;
- АТТЕСТАТ, УПОЛНОМОЧИВАЮЩИЙ ОБУЧЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ПРОГРАММАМ, СОЗДАННЫМ НА ОСНОВЕ СОДЕРЖАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА.

Получено право выдавать Сертификаты компетентности Регистра системы сертификации персонала, которые регистрируются в Реестре персонала Системы добровольной сертификации персонала в РФ.

Менеджмент ЦРОиСП сертифицирован по Международным стандартам ГОСТ Р ИСО 9001:2008.

3. Начата разработка механизмов и процедур, обеспечивающих консолидацию интересов власти, бизнеса и образования в области совершенствования качества трудовых ресурсов, организацию их взаимодействия, направленного на создание инновационной практики в области развития профессиональных квалификаций в регионе. В этих целях:

3.1. Исследованы материалы по стратегии развития экономики Челябинской области до 2020 года, в основу которой положен кластерный подход, разработки ФЦПРО на период 2011-2015 годы в области формирования независимой оценки и сертификации квалификаций по 16 отраслям, состояние отраслевого взаимодействия бизнес-структур, образования и профсоюзов в регионе.

3.2. Разработана структура социального партнерства и определены уровни взаимодействия сторон (схемы 2.3.4), инициируется создание системы независимой оценки и сертификации квалификаций по отраслевым кластерам Челябинской области.

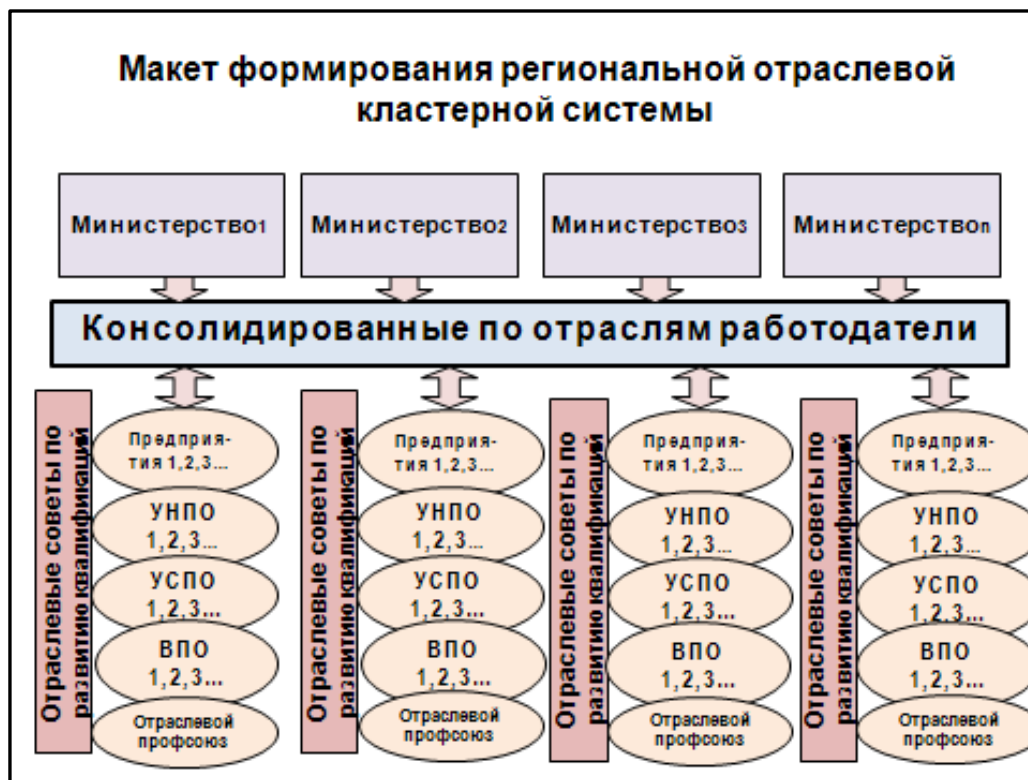
Схема 2



Схема 3

Уровни взаимодействия партнеров				
Уровни взаимодействия	Представители власти	Представители консолидированных работодателей	Представители системы образования	Представители профсоюзов
I уровень	Правительство Челябинской области Министерство промышленности и природных ресурсов Челябинской области Министерство экономического развития Челябинской области Министерство сельского хозяйства Челябинской области Министерство социальных отношений Челябинской области Министерство финансов Челябинской области Министерство культуры Челябинской области Главное управление Федеральной службы занятости населения РФ	1. ЧРОР «ПРОМАСС» 2. СПП Челябинской области 3. ЮУТПП 4. Отраслевые сообщества	Министерство образования и науки Челябинской области	Федерация профсоюзов Челябинской области
II уровень	Городские округа	Предприятия в составе отраслевых кластеров Челябинской области	Образовательные учреждения профессионального образования, осуществляющие подготовку отраслевых специалистов	Отраслевые профсоюзы
III уровень	Специалисты городских округов, курирующих стратегическое развитие экономики	Отраслевые советы, включающие представителей работодателей, образовательных учреждений профессионального образования, отраслевых профсоюзов		

Схема 4



3.3. Поскольку для формирования системы необходимо наличие единой информационной платформы, позволяющей всем партнерам понимать необходимость и порядок формирования Национальной системы компетенций и квалификаций, были проведены 23 информационных семинара (таблица 1) для представителей властных структур, бизнес-предприятий, образовательных учреждений и профсоюзов. Одновременно актуальная информация размещалась на сайтах СПП, ПРОМАСС,ЮТПП, создавался сайт ЧРАК.

Таблица 1

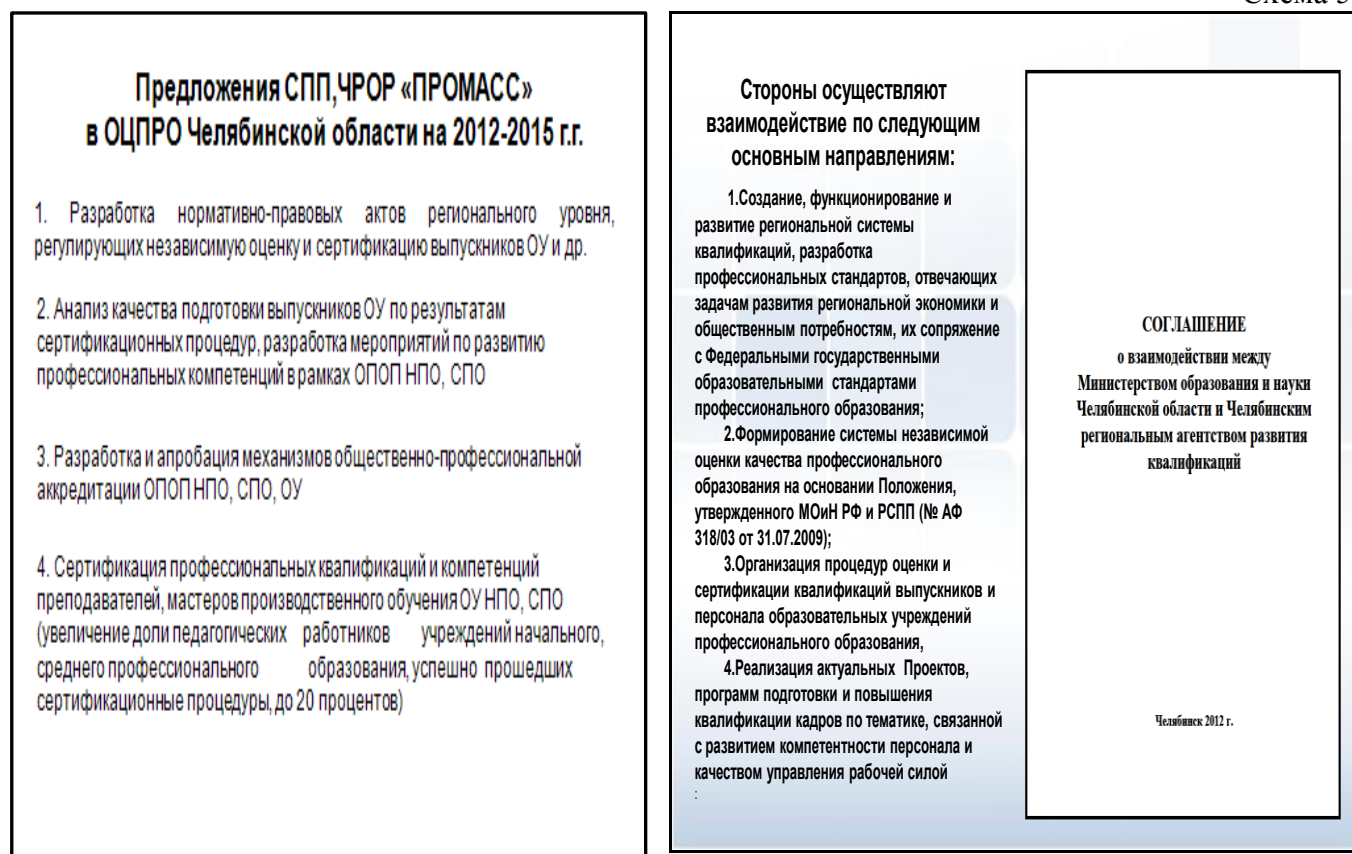
Дата	Власть	Бизнес	Образование	Профсоюзные объединения
Февраль		Независимая система оценки качества профессионального образования: сертификация квалификаций персонала и выпускников образовательных учреждений		
Март			Семинар для руководителей «Система независимой оценки квалификаций персонала и выпускников ОУ»	
Апрель			Семинар для зам. директоров «Система независимой оценки квалификаций персонала и выпускников ОУ»	
Май			Семинар для педработников «Процедура независимой оценки квалификаций выпускников ОУ»	
Май	Межрегиональный научно-практический семинар – совещание «Национальная система квалификаций. Региональный опыт»			
Сентябрь	Семинар-совещание «Состояние и перспективы развития национальной системы квалификаций. Региональный аспект»		Семинар «Отраслевая рамка квалификаций и профессиональные стандарты в области образования в РФ: разработка, перспективы внедрения» Семинар для УНПО «Сертификация специалистов в области кадрового менеджмента» Семинар для УСПО «Сертификация специалистов в области кадрового менеджмента» Семинар «Сертификация профессиональной компетентности мастера производственного	

			обучения»	
Октябрь			Семинар для зам. директоров УНПО, УСПО «Система независимой оценки и сертификации квалификаций на основе профессиональных стандартов в практике работы Челябинской области»	
Октябрь			Доклад «Система независимой оценки и сертификации квалификаций на основе профессиональных стандартов в практике работы Челябинской области» на Областном семинаре профсоюзного актива «Социальное партнёрство как механизм решения вопросов по защите профессиональных, трудовых и экономических прав работников образования»	
Ноябрь	Перспективы развития квалификаций в отрасли энергетики РФ» (в рамках энергетического кластера Челябинской области)			
Итого	4	3	12	4

3.4. СПП, ЧРОР «ПРОМАСС» подготовили и внесли свои предложения по дополнению мероприятий ОЦПРО (Схема 5).

Заключено и реализовывалось Соглашение о взаимодействии ЧРАРК с МОиН Челябинской области.

Схема 5



4. Опыт Челябинской области по формированию региональной системы независимой оценки и сертификации квалификаций привлекает многие регионы. Об этом свидетельствует большой интерес к нам Удмуртии (ТПП), Башкирии (ТПП, МО), Москвы (Центр сертификации офис менеджеров и Национальный союз кадровиков), Чувашии (Совет директоров УСПО) и др.